



ANNADAL
KLINIEK

Voor de Stichting Annadal Kliniek zijn wij op zoek naar een:

Bestuurder

Vacature:	Lid Raad van Bestuur – Stichting Annadal Kliniek
Locatie:	Maastricht
Dienstverband:	Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, m.i.v. 01 januari 2026, voor 24 uur per week, met benoeming voor de duur van 4 jaar (herbenoembaar voor een tweede termijn van 4 jaar)
Salarisindicatie:	Conform de geldende normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT)

Bent u een verbindende en visionaire leider met hart voor zorg en maatschappelijke impact?

Annadal Kliniek is op zoek naar een ervaren en daadkrachtige bestuurder die met strategisch inzicht, betrokkenheid en inspiratie richting geeft aan de verdere groei en positionering van onze kliniek. Iemand die weet hoe je professionals in hun kracht zet, vertrouwen opbouwt en samen met ons het verschil maakt in de toekomst van planbare, specialistische zorg.

Over Annadal Kliniek

Onze missie en visie

Annadal Kliniek is een zelfstandig behandelcentrum (ZBC) dat zich richt op het leveren van hoogwaardige, planbare medisch-specialistische zorg met persoonlijke aandacht voor de patiënt. Vanuit een compact en efficiënt zorgconcept bieden wij veilige, patiëntgerichte zorg met korte toegangstijden en duidelijke behandeltrajecten. Wij geloven in laagdrempelige communicatie en hechte samenwerking tussen patiënt, specialist, zorgteam en verwijzer.

De komende jaren zal worden gewerkt aan het uitbreiden van het zorgaanbod en daarmee ook de zorgomzet, met behoud van het eigen DNA.

Onze organisatie

Annadal Kliniek is een ZBC dat zorg levert namens Stichting Annadal Kliniek, een door het ministerie van VWS erkende WTZi-instelling. De kliniek is onderdeel van de Maastricht UMC+ Holding.

De functie: Bestuurder met visie en daadkracht

Als bestuurder bent u eindverantwoordelijk voor de algemene aansturing van Annadal Kliniek. U vertaalt de strategische ambities naar concrete acties en bewaakt de balans tussen medische kwaliteit, bedrijfsvoering en innovatie. U werkt nauw samen met het medisch team, het management en externe partners. Uw leiderschap inspireert, verbindt en creëert ruimte voor groei, zowel voor de organisatie als voor de mensen die er werken.

Kernverantwoordelijkheden:

- **Strategisch leiderschap:** Ontwikkelen en realiseren van een toekomstbestendige visie op zorg, groei en innovatie.
- **Kwaliteit & veiligheid:** Bewaken en versterken van de kwaliteit van zorg en patiëntveiligheid in overeenstemming met wet- en regelgeving.
- **Financieel management:** Verantwoordelijk voor begroting, planning & control en financiële continuïteit.
- **Organisatieontwikkeling:** Leidinggeven aan het managementteam, stimuleren van een professionele en positieve werkcultuur, begeleiden van veranderprocessen.
- **Operationele aansturing:** Eindverantwoordelijk voor de dagelijkse uitvoering, inclusief operatiecentrum, verpleegafdeling en ondersteunende diensten.
- **Externe vertegenwoordiging:** Onderhouden van strategische relaties met zorgverzekeraars, samenwerkingspartners en stakeholders in het zorglandschap.

Uw profiel

U bent een strategische denker met bestuurlijke ervaring, die de complexiteit van de zorgsector begrijpt en weet te navigeren. Tegelijkertijd beschikt u over voldoende hands-on mentaliteit om in een compacte organisatie écht impact te maken.

Wij zoeken iemand die:

- Ruime bestuurlijke of eindverantwoordelijke ervaring heeft binnen de (medisch specialistische) zorg.
- Ervaring heeft met strategievorming, verandermanagement en organisatieontwikkeling.
- Bedrijfskundig en financieel onderlegd is.
- Beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Sterk communiceert en verbindend optreedt, intern én extern.
- Beschikt over een relevant netwerk en dit weet in te zetten.
- Affiniteit heeft met de doelgroepen en ambitie toont om de kliniek verder te laten groeien.
- Patiëntgerichtheid en service hoog in het vaandel heeft staan.
- Integer, transparant en besluitvaardig handelt.

Wat bieden wij?

- Een unieke kans om aan het roer te staan van een vooruitstrevende kliniek met grote maatschappelijke meerwaarde.
- Een uitdagende en veelzijdige rol binnen een professionele en collegiale organisatie.
- Een werkplek waar innovatie, korte lijnen en patiëntgerichtheid centraal staan.
- Een aanstelling voor gemiddeld 24 uur per week, m.i.v. 01 januari 2026.
- Arbeidsvoorwaarden conform de WNT-norm, inclusief passende secundaire voorwaarden.

Solliciteren?

Bent u de inspirerende leider die wij zoeken? Dan nodigen wij u van harte uit om te reageren vóór 01 september 2025.

Stuur uw motivatiebrief en CV per e-mail naar sollicitaties@annadal-kliniek.nl.

Vragen?

Voor meer informatie over de functie of de organisatie kunt u contact opnemen met het secretariaat van de Raad van Bestuur via directiesecretariaat@annadal-kliniek.nl of via 043-3282774. Zij zorgen ervoor dat uw vraag wordt doorgestuurd naar de Raad van Toezicht.